

Представитель работодателя:
директор МОУ-СОШ с. Найтоповичи



О.М. Яськова
Приказ от 15.01.2025 г. № 7

Представитель работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ-СОШ с. Найтоповичи



О.Н. Темнякова
Протокол заседания № 1
от 15.01.2025 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
Муниципального общеобразовательного учреждения –
Средней общеобразовательной школы села Найтоповичи
Унечского района Брянской области
на 2024 – 2027 годы**

Муниципальное общеобразовательное учреждение – Средняя общеобразовательная школа села Найтоповичи Унечского района Брянской области в лице директора Яськовой Ольги Михайловны и работники образовательной организации в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Муниципального общеобразовательного учреждения – Средней общеобразовательной школы села Найтоповичи Унечского района Брянской области Темняковой Оксаны Николаевны, руководствуясь статьей 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктом 1.8. регионального отраслевого соглашения, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.13 дополнить словами следующего содержания:

Педагогические работники получают право на выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определённых сторонами условий трудового договора

2. Пункт 2.14.1. дополнить словами следующего содержания:

- принимавших участие в специальной военной операции;
- имеющих ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации;
- имеющих государственные награды, почетные звания, удостоенных ведомственных знаков отличия;

- председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, внештатных правовых и технических инспекторов труда Профсоюза.

3. Пункт 6.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата труда педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и наставнической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим систему оплаты труда. Педагогическим работникам, не имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», но фактически выполняющим эту работу, устанавливаются компенсационные выплаты, размер которых определяется локальными нормативными актами организации».

4. Пункт 6.1. дополнить абзацами следующего содержания:

«6.1. при возобновлении педагогической работы лицами:

предусмотренными пунктом 1 статьи 2 Закона Брянской области от 2 октября 2023 г.

№69-З «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий военнослужащих, сотрудников федеральных государственных органов, лиц, поступивших в добровольческие формирования, работников специализированного государственного унитарного предприятия, а также членов их семей» (с изменениями и дополнениями);

- поступившими в добровольческие формирования, созданные в соответствии со статьей 22.1 Федерального закона от 31 мая 1996 года №61-ФЗ «Об обороне» на территории Брянской области, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации, лицами, принимавшими (принимающими) участие в специальной военной операции.

5. Пункт 5.19 дополнить словами следующего содержания:

- Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

- Работникам – членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих. При этом по желанию работников – членов семей военнослужащих продолжительность их отпуска может быть такой же, как отпуск военнослужащего. Часть отпуска работникам – членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

- По заявлению работников – членов семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие ранений, травм и контузий, полученных при исполнении обязанностей военной службы, предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

- В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сохраняется место работы (должность, объем учебной (преподавательской) работы).

6. пункт 7.1. дополнить словами следующего содержания:

«Образовательные организации не осуществляют в течение учебного года организационные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение работников до конца учебного года».

7. Пункт 7.4.1. изложить в следующей редакции:

«7.4.1. Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющейся) квалификационной категории для педагогических работников:

а) награжденных государственными наградами Российской Федерации (орденами, медалями, почетными званиями, начинающими со слов «Народный», «Заслуженный») независимо от срока их награждения;

почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде», знаком отличия «За наставничество»;

б) награжденных ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, (почетными грамотами, почетными званиями, нагрудными знаками, знаками отличия и медалями) независимо от срока их награждения;

в) награжденных почетными званиями, учрежденными Брянской областной Думой и Губернатора Брянской области за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

г) ставших победителями и лауреатами конкурса среди учителей общеобразовательных организаций на присуждение премий (федерального и регионального уровней) за достижения в педагогической деятельности, ставших победителями конкурсов среди педагогических работников дошкольного, дополнительного, среднего профессионального образования на получение премии Губернатора Брянской области, за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

д) ставших победителями, призерами и лауреатами регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами регионального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», «Профессионал – новатор» («Мастер года»), ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

е) победителей и призеров регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы») и конкурса профессионального мастерства «Профессионалы в компетенции «Навыки мудрых» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

ж) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления, обучающихся, ставших победителями и призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

з) подготовивших за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления обучающихся, студентов, победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства, обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, финала Национального чемпионата «Профессионалы», конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» Всероссийского

чемпионатного движения по профессиональному мастерству (Чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы»), чемпионата по профессиональному мастерству «Абилимпикс» среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

и) являющихся на момент подачи заявления членом группы специалистов по проведению всестороннего анализа профессиональной деятельности при аттестации на квалификационные категории;

к) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членами жюри регионального этапа Всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства;

л) являющихся на момент подачи заявления не менее 3 лет членом предметных комиссий Брянской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

м) педагогическим работникам, осуществляющих не менее 3-х лет работу по наставничеству.

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам из числа профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, имеющих ученые степени или ученые звания, при приеме их в образовательные организации на педагогические должности (без наличия первой квалификационной категории).

Особая форма аттестации в целях установления высшей квалификационной категории предусматривается работникам учреждений дополнительного профессионального образования при приеме на педагогические должности в образовательные организации (без наличия первой квалификационной категории).

Также особая форма аттестации в целях установления имеющейся первой квалификационной категории предусматривается для педагогических работников:

а) ставших победителями, призерами и лауреатами муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года», ставших победителями и лауреатами муниципального этапа Всероссийских профессиональных конкурсов «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», ставших победителями и призерами регионального конкурса «Лидер в образовании», ставших победителями и лауреатами регионального конкурса «Педагогический дебют» за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления;

б) ставших победителями и лауреатами конкурсов муниципального уровня на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности за последние пять лет, предшествующих дате подачи заявления.

Особая форма аттестации в целях установления квалификационной категории осуществляется по заявлению педагогического работника, ходатайства руководителя образовательной организации о поддержке данной кандидатуры при прохождении аттестации на льготных условиях и ходатайства первичной профсоюзной организации.

Кроме того, работник представляет в аттестационную комиссию документы: подтверждающие результаты работы, дающей право прохождения аттестации на льготных условиях;

подтверждающие наличие имеющейся квалификационной категории.

Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления

квалификационной категории принимает решение об установлении педагогическими работниками той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена».

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения – Средней общеобразовательной школы села Найтоповичи Унечского района Брянской области на 2024 – 2027 годы.

9. Во всём остальном, что не затронуто настоящим дополнительным соглашением следует руководствоваться положениями Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения – Средней общеобразовательной школы села Найтоповичи Унечского района Брянской области на 2024 – 2027 годы.